

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. 8495/2016 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di un mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 484 del 02.12.2016

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti n° 1 Profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario- Infermiere cat. D – per attività della SOC Ortopedia e Traumatologia e del Trauma Center dell'AOU Meyer

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN
- Esperienza in assistenza infermieristica in ambito Ortopedico e Traumatologico di almeno 2 anni.

La risorsa dovrà garantire l'assistenza infermieristica in ambito ortopedico nei settori Sala gessi/Sala operatoria/Pronto Soccorso affiancando lo specialista medico, anche in condizioni patologiche di emergenza e urgenza. Al dipendente dipendente saranno affidati il percorso di assistenza del paziente ivi compresa l'applicazione di presidi e la collaborazione alla ricerca di soluzioni innovative.

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: la mancata esperienza minima di 2 anni nel settore assistenziale sopra richiamato, l'appartenenza a diverso profilo infermieristico (es. CPS Infermiere Pediatrico) o a diversa categoria contrattuale, essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

Scadenza **15/01/2017**

La Commissione tecnica dovrà tener conto nella valutazione dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare valutando prioritariamente l'esperienza in ambito pediatrico. In particolare, la risorsa da reclutare potrà assistere, in collaborazione col personale medico, il paziente bambino e adolescente in condizioni traumatiche di emergenza e urgenza nonchè in area critica e di alta intensità di cura. In particolare verranno testate le competenze maturate nei seguenti ambiti:

- Esecuzione di apparecchi gessati in autonomia (stecche gessate, gessi chiusi o bendaggi per fratture composte)
- Supporto nelle riduzioni di frattura scomposta e successiva applicazione di apparecchio gessato, tra cui confezionamento di gesso pelvi-podalico per frattura femore
- Nozioni sulle tecniche di confezionamento di ortesi correttiva (gesso per piede torto, pelvi-podalico per displasia anca, corsetto in gesso, ecc)
- Gestione medicazioni traumatologiche avanzate

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (solo carriera dipendente nel SSN) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 5 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini